

MUNKASZERZŐDÉS

Közművelődési, Kulturális és Városmarketing Kht.

Székhely: 2000 Szentendre, Dunakorzó 18.

Adószám: 15395364-2-13

Bank:

Számlaszám:

Az Alapító Képviselője: dr. Dietz Ferenc polgármester

a továbbiakban: **Munkáltató**

Kriaszter Attila

Lakcíme:

Szül. hely, idő:

Anyja neve:

Személyi igazolvány-száma:

TAJ- száma:

Adóazonosító jele:

Magánnyugdíjpénztár neve, címe, bankszámlaszáma:

a továbbiakban: **Munkavállaló**

(Munkáltató és Munkavállaló együttesen: Felek)

között az alábbi feltételekkel:

1. Felek megállapodnak abban, hogy 2008. december 31. napjáig tartó határozott idejű munkaszerződést létesítenek, azzal, hogy a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 24. § (2) bekezdése alapján az ügyvezető a társaság legfőbb szerve által bármikor, indokolási kötelezettség nélkül visszahívható és ennek megfelelően jelen szerződést bármelyik fél a másik félhez intézett írásbeli nyilatkozatával 30 napos határidővel felmondhatja. A Munkavállaló kötelezettséget vállal a munkaszerződés szerinti munkavégzésre. A Munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés szerint foglalkoztatni. A munkába lépés napja: **2007. március 01.**
2. A Munkavállaló munkaköre: **Ügyvezető.** A Munkavállaló kijelenti, hogy a Munkáltató a munkakörébe tartozó feladatokat részletesen ismertette, a munkaköri leírást a jelen munkaszerződés aláírásával egyidejűleg a Munkavállaló részére átadta.
3. A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót arról, hogy a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (Mt.) 188. §-a értelmében vezető állású munkavállalónak minősül. A vezető állású munkavállalók tekintetében az Mt. rendelkezéseit a X. fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.
4. A Munkavállaló munkavégzésének helye: változó, a Munkavállaló a Munkáltató székhelyén és telephelyén köteles munkát végezni.

5. A Munkáltató székhelye és telephelyei:

A Társaság székhelye: 2000 Szentendre, Dunakorzó 18.

A Társaság telephelye(i): ***Dunaparti Művelődési Ház***
2000 Szentendre, Dunakorzó 11/a.

MűvészetMalom
2000 Szentendre, Bogdányi u. 32

Püspökmajori Klubkönyvtár
2000 Szentendre, Hamvas B. u. 6.

Szentendrei Teátrum
2000 Szentendre, Dunakorzó 11/a.

Szentendre és Vidéke Szerkesztőség
2000 Szentendre, Dunakorzó 18.

6. A Munkavállaló személyi alapbére **bruttó 360.000 Ft/hó**. A felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállalót a személyi alapbérén felül az alábbi juttatások illetik meg:

- az Alapító (Szentendre Város Önkormányzatának Képviselő-testülete) értékelése alapján, az ügyvezető által elvégzett munka arányában az éves munkabérének legfeljebb 50 %-a részére ***prémiumként kifizethető***, amennyiben az Alapító által elfogadott (kitűzött) prémiumfeladatokat az ügyvezető az adott évben igazolhatóan és megfelelően elvégzi.

7. Felek megállapodnak abban, hogy a munkaviszonyból eredő munkáltatói jogokat és köteleességeket (munkáltatói jogkör) az Alapító (Szentendre Város Önkormányzatának Képviselő-testülete) gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokon kívül. Az egyéb munkáltatói jogokat Szentendre Város Polgármestere gyakorolja.

Az egyéb munkáltatói jogon

- a kinevezés, vezetői megbízás,
- felmentés, vezetői megbízás visszavonása,
- az összeférhetlenség megállapítása,
- fegyelmi eljárás megindítása,
- a fegyelmi büntetés kiszabása

kivételével minden más munkáltatói jogot kell érteni.

8. A Munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot, valamint a munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járna.
9. A Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló a feladatait kötetlen munkaidő és munkarend szerint látja el, munkaidő-beosztását, a pihenőidő (szabadság) igénybevételét maga állapítja meg. A vezetőt a rendkívüli munkaidőben történő munkavégzésért azonban ellenérték nem illeti meg.
10. A Munkavállaló a szabadság igénybevételéről annak megkezdését megelőző 15 nappal írásban köteles tájékoztatni az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlóját. A Munkavállaló a szabadság idejére köteles a megfelelő helyettesítésről gondoskodni. A helyettes személyéről, a helyettesítési jog terjedelméről a fentiek szerinti határidőben köteles az egyéb munkáltatói jogkör gyakorlójának (Polgármester) írásbeli tájékoztatást adni. Betegszabadság esetén a fentiek szerinti tájékoztatást a megbetegedést követően haladéktalanul meg kell adni.
11. Munkáltató rögzíti, hogy a vezető további munkaviszonyt, illetve munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt nem létesíthet. E tilalom vonatkozik (nem vonatkozik) arra a jogviszonyra, amelyet tudományos, oktatói, illetve szerzői jogi védelem alá eső tevékenységre létesítettek.
12. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései irányadók.
13. A Munkavállaló jelen munkaszerződés aláírásával elismeri, hogy a Munkáltató belső szabályzatát megismerte, a belső szabályzatot a Munkáltató a részére átadta.

Kelt: Szentendre, 2007. szeptember hónap 11. nap

.....
dr. Dietz Ferenc
polgármester

.....
dr. Molnár Ildikó
jegyző
M u n k á l t a t ó

.....
Kriaszter Attila
m u n k a v á l l a l ó